

IMPACT DEVELOPER & CONTRACTOR S.A.
RAPORT DE REMUNERARE A CONDUCĂTORILOR SOCIETĂȚII
PENTRU ANUL 2025

1. CONDUCĂTORII SOCIETĂȚII ȘI POLITICA DE REMUNERARE A ACESTORA

Directiva 828/2017/828 a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2007/36/CE în ceea ce privește încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor a fost transpusă în legislația națională prin Legea 24/2017, fiind încurajată implicarea pe termen lung a acționarilor, privind exercitarea anumitor drepturi în cadrul societăților cotate la bursă și vizează asigurarea sustenabilității pe termen lung a companiilor listate.

În cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) Impact Developer & Contractor S.A. din data de 29 aprilie 2025 a fost aprobată Politica de Remunerare pentru Administratori și Directori Executivi actualizată și completată.

În elaborarea Politicii de remunerare s-au luat în considerare bunele practici utilizate la nivel internațional și național pentru companii similare listate la bursă.

În conformitate cu legile în vigoare și cu Actul Constitutiv al Impact Developer & Contractor S.A. („Societatea”, „Compania” sau „IMPACT”), Adunarea Generală anuală este organul de conducere și de decizie al Societății care ia hotărâri cu privire la conducerea activității Societății.

Societatea este administrată luând în considerare sistemul administrativ unitar și, conform principiilor buneii guvernante corporative, transparenței și responsabilității față de acționarii săi, de către un consiliu format din 5 (cinci) administratori. Consiliul de Administrație reprezintă organul decizional cu privire la toate aspectele semnificative pentru Societate în ansamblul ei. Consiliul de Administrație delegă competențele de conducere ale Companiei, în condițiile și limitele prevăzute de lege și de Actul Constitutiv, către directori.

La data de 29 aprilie 2025, în Adunarea Generală a Acționarilor, s-au ales următorii membri ai Consiliului de Administrație al Societății pentru un mandat de 4 (patru) ani (29 aprilie 2025 – 28 aprilie 2029):

- Dan Octavian Voiculescu
- Daniel Pandelescu
- George Toma Mucibabici, in nume propriu si in calitate de persoana fizica autorizata, Mucibabici George-Toma Persoana Fizica Autorizata
- Sorin Apostol
- Iuliana Mihaela Urdă

Ulterior, doamna Iuliana Mihaela Urdă a notificat Societatea cu privire la refuzul de a accepta mandatul de administrator, exprimat în mod expres și irevocabil. În consecință, Consiliul de Administrație al Societății s-a întrunit pentru numirea unui membru provizoriu în Consiliul de Administrație și l-a numit pe domnul Dumitru-Radu Stănescu administrator provizoriu, până la întrunirea următoarei adunări generale, conform art. 1372 din Legea nr. 31/1990, privind societățile.

Componența Consiliului de Administrație la data de 1 ianuarie 2025 era:

- Iuliana Mihaela Urdă, Președintele Consiliului de Administrație, Administrator neexecutiv
- Intrepid Gem SRL – reprezentat prin Petru Văduva, Administrator neexecutiv
- Dan Octavian Voiculescu, Administrator neexecutiv
- Daniel Pandelescu, Administrator neexecutiv
- Sorin Apostol, Administrator neexecutiv.

Componența Consiliului de Administrație la data de 31 decembrie 2025 era:

- George Toma Mucibabici, in nume propriu si in calitate de persoana fizica autorizata, Mucibabici George-Toma Persoana Fizică Autorizată, Președintele Consiliului de Administrație, Administrator neexecutiv
- Dumitru-Radu Stănescu, Administrator neexecutiv
- Dan Octavian Voiculescu, Administrator neexecutiv
- Daniel Pandelescu, Administrator neexecutiv

- Sorin Apostol, Administrator neexecutiv.

Consiliul de Administrație a înființat Comitetul de Nominalizare și Remunerare pentru a emite avize calificate și independente cu privire la politicile și practicile de nominalizare și remunerare, pentru a îndeplini sarcinile atribuite de Consiliul de Administrație pe acest segment de activitate. Comitetul analizează și se asigură că principiile generale și politicile de nominalizare și cele de remunerare sunt în conformitate cu strategia, obiectivele, valorile și interesele companiei pe termen lung.

Componența Comitetului de Remunerare la data de 1 ianuarie 2025 era:

- INTREPRID GEM SRL reprezentat prin Petru Văduva, Președintele Comitetului
- Iuliana Mihaela Urdă, Membru
- Daniel Pandeale, Membru
- Sorin Apostol, Membru.

Componența Comitetului de Remunerare la data de 31 decembrie 2025 era:

- Dumitru-Radu Stănescu, Președintele Comitetului
- George Toma Mucibabici, în nume propriu și în calitate de persoană fizică autorizată, Mucibabici George-Toma Persoană Fizică Autorizată, Membru
- Daniel Pandeale, Membru.

Conducătorii Societății includ membrii Consiliului de Administrație (5 administratori) și Directorul General.

La data de 13 mai 2024 Consiliul de Administrație a decis numirea domnului Câmpeanu-Richard Dan-Sebastian în funcția de Director General Interimar al Societății, începând cu data de 01 iunie 2024. La data de 19 iunie 2025 Consiliul de Administrație a decis prelungirea duratei mandatului de Director General al domnului Câmpeanu-Richard Dan-Sebastian pentru o perioadă de 4 (patru) ani, de la data de 19 iunie 2025 până la 19 iunie 2029.

Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație este aprobată anual de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și se referă la o remunerație monetară fixă, sub forma unei indemnizații lunare pentru fiecare administrator. Eventuale remunerații suplimentare, sub formă de acțiuni sunt, de asemenea, aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Remunerarea Directorului General este aprobată de către Consiliul de Administrație, este realizată în baza contractului de mandat și poate include:

- Remunerare fixă lunară
- Remunerare variabilă determinată trimestrial/semestrial/anual, fiind dependentă de îndeplinirea unor indicatori de performanță specifici
- Remunerare sub formă de acțiuni legată de îndeplinirea unor indicatori specifici
- Alte beneficii (de exemplu, tichete de masă, tichete cadou, telefon, calculator de serviciu, mașină de serviciu, asigurare de sănătate, abonament medical, etc.)

2. REMUNERAREA CONDUCĂTORILOR SOCIETĂȚII ÎN ANUL 2025

Remunerarea conducătorilor Societății în anul 2025 (brută):

Conducător	Funcția	Perioada	Total remunerație aferentă anului 2025	Remunerație brută fixă aferentă anului 2025	Remunerație brută variabilă aferentă anului 2025	% Remunerație fixă	% Remunerație variabilă	Acțiuni
1	2	3	4=5+6	5	6	7=5/4	8=6/4	9
			RON	RON	RON	RON	RON	nr
Mucibabici George-Toma PFA	Președintele Consiliul de Administrație	29.04.2025-31.12.2025	260,307	249,634	10,673	96%	4%	-
Iuliana Mihaela Urdă	Președintele Consiliul de Administrație	1.01.2025-28.04.2025	89,863	89,863	-	100%	0%	12,500
Dan Octavian Voiculescu	Membru în Consiliul de Administrație	1.01.2025-31.12.2025	224,584	223,057	1,527	99%	1%	7,500
	Director General al Impact Alliance Architecture SRL	1.01.2025-31.12.2025	615,372	615,372	-	100%	0%	-
	Total		839,956	838,429	1,527	100%	0%	-
Daniel Pandeles	Membru în Consiliul de Administrație	1.01.2025-31.12.2025	229,156	223,057	6,099	97%	3%	7,500
Sorin Apostol	Membru în Consiliul de Administrație	1.01.2025-31.12.2025	226,105	223,057	3,048	99%	1%	7,500
Dumitru-Radu Stănescu	Membru în Consiliul de Administrație	29.04.2025-31.12.2025	175,125	164,451	10,674	94%	6%	-
Intrepid GEM - prin Petru Văduva	Membru în Consiliul de Administrație	1.01.2025-28.04.2025	50,189	50,189	-	100%	0%	-
Dan Sebastian Campeanu Richard	Director General	1.01.2025-31.12.2025	618,509	618,509	-	100%	0%	22,500
Total general			2,489,209	2,457,188	32,021	99%	1%	57,500

Remunerarea Membrilor Consiliului de Administrație

- Remunerarea monetară respectă prevederile Politicii de Remunerare și este conformă cu hotărârile Adunărilor Generale Ordinare a Acționarilor din data de 29 aprilie 2025, respectiv 29 aprilie 2024.
- Societatea a încheiat o poliță de asigurare a răspunderii administratorilor pentru societăți din cadrul grupul Impact.

Remunerarea directorilor către care a fost delegată conducerea Societății

- Remunerarea monetară fixă și variabilă respectă Politica de Remunerare, respectiv contractele de mandat.
- Remunerarea acordată sub forma de acțiuni ale Societății face parte din programul de tip Stock Option Plan al Societății 2024-2025, în limitele stabilite de către Consiliul de Administrație.
- Acțiunile prezentate în tabelul de mai sus au fost transferate în anul 2025 în baza îndeplinirii condițiilor pentru exercitarea opțiunii și ca urmare a recomandării Comitetului de Remunerare.

Dan Sebastian Campeanu Richard

- Conform contractului de mandat, alte beneficii (puse la dispoziție pentru desfășurarea activității) au inclus:
 - o Telefon si abonament telefonic decontat de către Societate
 - o Laptop
 - o Formare profesională
- În anul 2025 nu a fost remunerat în calitate de administrator al altor companii din cadrul grupului Impact.

Dan Octavian Voiculescu

- În anul 2025 a fost remunerat în calitate de Director General al Impact Alliance Architecture SRL cu suma de 615,372 RON.

3. MODIFICAREA ANUALĂ A REMUNERAȚIEI ÎN PERIOADA 2021-2025

Modificarea anuală a remunerației monetare brute a conducătorilor și a remunerației monetare medii brute pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători

Modificarea anuală este calculată prin împărțirea remunerației monetare anuale brute a anului curent la remunerația monetară brută a anului anterior.

	2021	2022	2023	2024	2025
Modificarea anuală a remunerației monetare brute a conducătorilor Societății	136%	91%	102%	82%	107%
Modificarea anuală a remunerației medii monetare brute pe baza echivalentului norma întreagă a angajaților care nu sunt conducători ai Societății	105%	107%	112%	155%	128%
Evoluția performanței-Activ Net ajustat la valoarea de piață	114%	117%	111%	101%	106%

Modificarea individuală a remunerației monetare brute a conducătorilor a fost după cum urmează:

Conducător	Perioada	2021	2022	2023	2024	2025
Mucibabici George-Toma PFA	29.04.2025 – 28.04.2029	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Iuliana Mihaela Urdă	26.04.2013 - 28.04.2025	101%	100%	100%	100%	33%
Dan Octavian Voiculescu	29.04.2024 - 28.04.2029	n/a	n/a	n/a	n/a	145%
Ruxandra-Alina Scarlat	28.04.2017 - 28.04.2024	102%	100%	100%	42%	n/a
Daniel Pandele	28.04.2017 - 28.04.2029	102%	100%	100%	100%	128%
Intreprid Gem SRL - Petru Văduva	24.04.2019 - 28.04.2025	103%	99%	100%	101%	28%
Sorin Apostol	01.02.2020 - 28.04.2029	102%	103%	118%	55%	61%
Dumitru-Radu Stănescu	29.04.2025 – 28.04.2029	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Constantin Sebeșanu	28.04.2021 - 31.05.2024	100%	163%	96%	37%	n/a
Dan Sebastian Campeanu Richard	01.06.2024 – 19.06.2029	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Remunerația anuală individuală monetară brută luată în calculul modificarea individuală prezentate mai sus nu a fost ponderată cu perioada pentru care persoana respectivă a fost conducător al Societății.

La nivelul fiecărui conducător al Societății modificarea anuală a fost considerată implicit 100% pentru primul an de aplicabilitate (primul an în cadrul Societății al conducătorului respectiv).

Modificarea anuală a remunerației medii în acțiuni atât pentru conducătorii Societății cât și pentru angajații care nu sunt conducători dar au beneficiat de remunerație în acțiuni ale Societății

	2021	2022	2023	2024	2025
Media anuală a numărului de acțiuni transferate conducătorilor Societății	260.000	313.333	-	-	11.500
Media anuală a numărului de acțiuni transferate altor angajați	112.444	32.083	-	-	3.800

Media anuală a numărului acțiunilor transferate conducătorilor Societății a fost calculată ca număr total de acțiuni transferate în anul respectiv către conducătorii Societății raportat la numărul conducătorilor Societății care au fost remunerați în anul respectiv prin acțiuni.

Media anuală a numărului acțiunilor transferate altor angajați a fost calculată ca număr total al acțiunilor transferate în anul respectiv către angajații care nu sunt conducători ai Societății raportat la numărul angajaților care nu sunt conducătorii Societății și care au fost remunerați în anul respectiv prin acțiuni.

Aprobat

de către Consiliul de Administrație al Impact Developer & Contractor S.A
 în data de 27 martie 2025.

George-Toma Mucibabici

Președintele CA