

POLITICA DE RAPORTARE

PRIVIND INCALCARI ALE LEGII SI PROTECTIA AVERTIZORULUI IN INTERES PUBLIC

Impact Developer & Contractor S.A. si societatile din grup Aria Verdi Development S.R.L., Bergamot Developments S.R.L., Bergamot Developments Phase II S.R.L., Clearline Development & Management S.R.L., Greenfield Copou Residence S.R.L., Greenfield Copou Residence Phase II S.R.L., Greenfield Property Management S.R.L., Impact Alliance Architecture S.R.L., Impact Alliance Moldova S.R.L., Impact Finance & Sales S.R.L., Spazioo Management S.R.L promoveaza o cultura organizationala bazata pe etica, integritate si respectarea legislatiei aplicabile. In continuare, aceste societati sunt denumite colectiv **“Societatile”**

In acest sens, Societatile au implementat o politica de tip *whistleblowing*, in conformitate cu Legea nr. 361/2022, care ofera un cadru sigur si confidential pentru raportarea oricaror incalcari ale legii sau ale regulilor interne.

1. Cadrul general

Societatile promoveaza o cultura organizationala bazata pe etica, integritate si respectarea legislatiei aplicabile. In consecinta, Societatile se angajeaza sa analizeze si sa raspunda cu promptitudine oricarei sesizari sau reclamatii primite, asigurand o analiza atenta si un raspuns adecvat situatiei sesizate.

Politica de raportare se adreseaza urmatoarelor persoane, denumite in continuare „avertizori de integritate”:

- persoane angajate de Societati in baza oricarui tip de contract de munca, administratori, directori si alti reprezentanti ai Societatilor;
- terti, persoane fizice sau juridice, cu care Societatile colaboreaza (ex.: furnizori, clienti, agenti etc.) sau mentin o relatie de afaceri, indiferent de relatia contractuala;
- persoane ale caror raporturi de munca nu au inceput inca si care efectueaza Raportari prin intermediul canalelor de raportare interne sau externe sau divulga public informatii privind incalcari ale legii, politicilor sau regulilor interne ale Societatilor obtinute in timpul procesului de recrutare sau a altor negocieri precontractuale sau in cazul in care raportul de munca sau raportul de serviciu a incetat;
- persoane care raporteaza sau dezvaluie public informatii privind astfel de incalcari, in mod anonim.

2. Unde se depune raportul?

Societatile pun la dispozitia avertizorilor de integritate urmatoarele modalitati de raportare a posibilelor nereguli:

- **in scris – in format electronic**, la urmatoarea adresa de e-mail : avertizare@impactsa.ro – in atentia doamnei Gina Patrinoiu si/sau a doamnei Stefana Stan in calitate de Ofiteri de integritate, pentru operatiunile Societatilor sau **fizic**, pe suport hartie, prin depunerea in locul special amenajat in cadrul Departamentului de Resurse Umane al Societatilor, prin transmiterea formularului de Raportare;
- **oral** - prin contactarea Ofiterului de conformitate la urmatoarele numere de telefon 0773978250 sau 0729100020 cu posibilitate de inregistrare a convorbirii, sub rezerva consimtamantului Avertizorului sau prin intalnire fata in fata cu Ofiterul de conformitate, intalnire organizata in cel mult 5 zile lucratoare de la cererea Avertizorului, transmisa la urmatoarea adresa de e-mail avertizare@impactsa.ro. In acest ultim caz, Ofiterul de conformitate are obligatia de a intocmi un Proces verbal de transcriere a Raportarii, sub rezerva consimtamantului Avertizorului, in conditiile legii. In cazul in care Avertizorul nu isi exprima consimtamantul pentru inregistrarea sau transcrierea conversatiei, acesta va fi indrumat sa raporteze, in scris, in format electronic sau pe suport hartie, conform celor detaliate anterior.

3. Cum se raporteaza?

Raportarea se poate face in limba romana sau in limba engleza, in mod anonim sau cu datele de identificare ale avertizorului de integritate. Aceasta va cuprinde, cel putin, urmatoarele elemente:

- numele, prenumele, datele de contact ale avertizorului in interes public, inclusiv adresa de e-mail;
- contextul profesional in care au fost obtinute informatiile;
- persoana vizata, daca este cunoscuta;
- descrierea faptei susceptibile sa constituie o incalcare a legii in cadrul Societatilor;
- prezentarea datelor sau indiciilor care sustin presupusa incalcare a legii in cadrul Societatilor;
- data;
- semnatura.

Raportarea anonima se examineaza si se solutioneaza in masura in care contine indicii temeinice referitoare la incalcari.

4. Ce intra in continutul notiunii de „incalcare a legii”?

Legile a caror incalcare poate face obiectul raportarii avertizorilor de integritate sunt enumerate in cadrul Anexei 2 la Legea nr. 361/2022 privind protectia avertizorilor in interes public. In cadrul Societatilor, avertizorii de integritate pot raporta orice potentiala abatere care afecteaza domeniile relevante activitatii acestora, respectiv:

- siguranta si conformitatea produselor;

Cladirea IMPACT, Drumul Padurea Mogosoaia, Nr. 31 – 41, Bucuresti, Sector 1, Cod postal 014043, Telefon: +40-21.230.75.70/71/72, Fax: +40-21.230.75.81/82/83

Capital social subscris si integral varsat: 591.235.355 RON

Inmatriculat la O.R.C. de pe langa T.M.B. sub nr. J2018007228408, C.I.F. RO 1553483

impactsa.ro

- protectia mediului;
- sanatatea publica;
- protectia consumatorilor si combaterea practicilor incorecte ale comerciantilor in relatia cu consumatorii si armonizarea reglementarilor cu legislatia europeana privind protectia consumatorilor;
- protectia vietii private si a datelor cu caracter personal, precum si securitatea retelelor si sistemelor informatice;
- respectarea normelor pietei interne, inclusiv cele referitoare la concurenta.

5. Confidentialitatea avertizorului de integritate

Atat Societatile, cat si persoana desemnata sa solutioneze raportarea, au obligatia de a pastra confidentialitatea identitatii avertizorului, a persoanelor vizate si a tertilor, precum si a informatiilor care ar putea permite identificarea acestora, cu exceptia cazurilor in care exista consimtamantul expres al persoanei sau legea prevede altfel.

Confidentialitatea se mentine chiar daca raportarea ajunge accidental la alte persoane, fiind ulterior redirectionata catre persoana desemnata, si nu se aplica daca avertizorul isi dezvaluie intentionat identitatea in cadrul unei divulgari publice.

6. Interzicerea represaliilor

Avertizorii de integritate beneficiaza de protectie impotriva oricaror represalii atunci cand raporteaza cu buna-credinta si au motive intemeiate sa creada in veridicitatea informatiilor raportate. In acest context, orice sanctiune disciplinara, tratament discriminatoriu sau alte actiuni care le-ar putea aduce prejudicii sunt strict interzise, inclusiv, dar fara a se limita la: concedierea, transferul, reducerea sau retragerea beneficiilor, refuzul promovarii sau al accesului la instruire, incetarea colaborarii sau amenintarile.

7. Cadrul legal si procedural privind raportarea si protectia avertizorilor in interes public

- Legea nr. 361/2022 privind protectia avertizorilor in interes public;
- Politica Impact privind protectia avertizorilor in interes public (Whistleblower).

8. Comunicarea Politicii

Politica a fost adoptata de Consiliul de Administratie al Societatii Impact Developer & Contractor S.A. si de organele de conducere ale societatilor din grup, iar ulterior aprobarii, politica a fost comunicata tuturor angajatilor si partilor interesate din cadrul Grupului Impact, atat prin e-mail, cat si prin afisare la punctele dedicate de comunicare din cadrul Societatilor.

In cazul in care doriti sa primiti o copie integrala a politicii, va rugam sa transmiteti o solicitare la adresa de e-mail: avertizare@impactsa.ro