POLITICĂ PRIVIND DIVERSITATEA ȘI INCLUZIUNEA

ADOPTATA DE IMPACT DEVELOPER & CONTRACTOR SA

1. Obiect și domeniu de aplicare

1.1. Prezenta Politică privind Diversitatea și Incluziunea („**Politica**”) stabilește principiile aplicabile promovării diversității, egalității de șanse și incluziunii în cadrul Impact Developer & Contractor SA („**Societatea**”).

1.2. Politica este elaborată în conformitate cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, aplicabil începând cu 1 ianuarie 2025, cu dispozițiile Legii nr. 11/2025 privind echilibrul de gen în cadrul organelor de administrare ale societăților listate, precum și cu celelalte reglementări aplicabile în materia guvernanței corporative și egalității de șanse.

1.3. Politica se aplică tuturor angajaților Societății, conducerii executive, membrilor Consiliului de Administrație, precum și persoanelor care acționează în numele sau în interesul Societății, în măsura relevantă.

1.4. Politica se completează cu Regulamentul Intern adoptat de Societate și cu Codul de Conduită și Etică, ambele reglementând aspecte legate de diversitate și incluziune.

2. Principii

2.1. Societatea promovează egalitatea de șanse și tratamentul echitabil în toate procesele organizaționale, inclusiv recrutare, selecție, promovare, remunerare, formare profesională și evaluarea performanței.

2.2. Deciziile privind angajarea și dezvoltarea profesională se bazează pe competențe, performanță și criterii obiective, neutre și nediscriminatorii.

2.3. Societatea nu tolerează nicio formă de discriminare, hărțuire, intimidare sau comportament care afectează demnitatea persoanei.

2.4. Societatea încurajează un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, colaborare și valorizarea diversității de perspective, experiențe și competențe.

3. Diversitatea la nivel organizațional și al organelor de conducere

3.1. **Diversitate** – reprezintă ansamblul diferențelor care caracterizează persoanele din cadrul Societății, incluzând, fără a se limita la, gen, vârstă, rasă, etnie, orientare sexuală, dizabilitate, religie, statut socio-economic, naționalitate, experiență profesională, competențe și perspective. În context organizațional, diversitatea reflectă varietatea caracteristicilor și experiențelor care contribuie la îmbunătățirea procesului decizional și la performanța Societății.

3.2. **Incluziune** – reprezintă procesul de creare și menținere a unui mediu în care toate persoanele sunt tratate cu respect, sunt încurajate să participe activ, să își exprime opiniile și să contribuie în mod

real la atingerea obiectivelor Societății. Incluziunea presupune recunoașterea, acceptarea și valorificarea diferențelor individuale, precum și asigurarea accesului echitabil la oportunități și informații.

4. Implementare și responsabilități

4.1. Conducerea executivă a Societății este responsabilă pentru implementarea prezentei Politici și pentru integrarea principiilor de diversitate și incluziune în regulamentele și procedurile interne relevante.

4.2. Procesele interne vor fi organizate astfel încât să asigure tratament echitabil și acces egal la oportunități, cu respectarea legislației aplicabile.

5. Sesizări și măsuri

5.1. Orice persoană care consideră că a fost supusă discriminării, hărțuirii sau altui comportament contrar prezentei Politici poate formula o sesizare prin canalele interne aplicabile, inclusiv prin mecanismul prevăzut în Politica privind raportarea încălcărilor (Whistleblowing) a Societății.

5.2. Sesizările vor fi analizate cu confidențialitate, imparțialitate și promptitudine, în conformitate cu reglementările interne și cu legislația aplicabilă.

5.3. În cazul constatării unor încălcări, Societatea poate dispune măsuri corespunzătoare, inclusiv măsuri disciplinare, în condițiile legii și ale reglementărilor interne.

6. Monitorizare și revizuire

6.1. Aplicarea prezentei Politici poate fi analizată periodic de către conducerea Societății, inclusiv prin raportare internă și prin informațiile incluse în declarația de guvernanță corporativă sau în alte raportări relevante.

6.2. Prezenta Politică poate fi revizuită ori de câte ori este necesar, în funcție de evoluția cadrului normativ sau de necesitățile Societății.